Приложение № 1   
к Постановлению VIII отчетно-выборной

конференции ИОООП от 29.11.2019 № 8-1

Председатель

А.Н. Мирской \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЗАДАЧИ**

**Регионального союза**

**«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»**

**на 2019-2024г.г.**

***НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ***: **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ**

***ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ:***

1. Участие в выполнении мероприятий профсоюзов по реализации положений   
   и обязательств Генерального соглашения, Соглашения Центрального федерального округа, областного трехстороннего, отраслевых   
   и территориальных соглашений.
2. Принятие мер по развитию системы социального партнерства на региональном, территориальном, отраслевом и локальном уровнях. Подготовка предложений по внесению изменений в действующее законодательство по вопросам оплаты труда и занятости населения.
3. Участие представителей профсоюзных организаций в работе коллегиальных органов управления предприятий и организаций.
4. Содействие повышению статуса областной трехсторонней комиссии   
   по регулированию социально-трудовых отношений, отраслевых и территориальных (муниципальных) трехсторонних комиссий.
5. Организация работы по разработке и заключению соглашений в сфере труда, коллективных договоров организаций, осуществлению контроля   
   за их выполнением.
6. Обеспечение через коллективные договоры и соглашения трудовых прав, социальных льгот и гарантий работников-членов профсоюзов не ниже норм, установленных областными и отраслевыми соглашениями.
7. Проведение мониторинга и анализ опыта заключения соглашений   
   на территориальном и отраслевом уровнях, коллективных договоров организаций области.
8. Использование возможностей социальной рекламы для пропаганды социального партнерства, освещения деятельности профсоюзов и их социальных партнеров.
9. Организация и проведение коллективных действий по защите социально-трудовых прав и интересов работников, прав и свобод профсоюзов.

***НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ***: **ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ**

***ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ:***

1. Проведение профсоюзного мониторинга выполнения указов Президента Российской Федерации в части повышения уровня заработной платы работников бюджетной сферы.
2. Осуществление профсоюзного контроля за обеспечением гарантий в части установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, увеличения доли постоянной части в заработной плате.
3. Проведение совместно с исполнительными органами государственной власти области работы по установлению систем оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению   
   на федеральном, региональном и муниципальном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на очередной год.
4. Принятие мер совместно с исполнительными органами государственной власти области и работодателями по проведению индексации заработной платы работников на уровне не ниже фактического индекса потребительских цен сложившегося в регионе.
5. Организация профсоюзного мониторинга по своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, иных выплат, причитающихся работникам   
   в организациях, где действую профсоюзные организации.
6. Принятие мер совместно с Правительством области и представителями работодателей, направленных на легализацию трудовых отношений.
7. Разработка предложений по внесению изменений в действующее законодательство по вопросам оплаты труда и занятости населения.
8. Участие в разработке и принятии программ развития рынка труда и содействия занятости населения, мониторинге рынка труда.
9. Участие в регулировании внешней трудовой миграции, привлечении иностранной рабочей силы для осуществления трудовой деятельности   
   на территории региона.
10. Участие в организации конкурсов профессионального мастерства в отраслях экономики, проведение совместно с органами власти и работодателями мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий   
    и трудовых традиций.

***НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ***: **ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА**

***ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ:***

1. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнением ими условий коллективных договоров и соглашений, в том числе   
   в условиях цифровизации трудовых отношений.
2. Взаимодействие с Правительством Ивановской области, Прокуратурой Ивановской области, Государственной инспекцией труда в Ивановской области, органами местного самоуправления, Союзом промышленников   
   и предпринимателей Ивановской области, Торгово-промышленной палатой Ивановской области по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
3. Проведение профсоюзной экспертизы проектов нормативных правовых актов   
   в сфере труда, последовательное отстаивание социально-трудовых прав   
   и интересов работников – членов профсоюзов при разработке и изменении законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
4. Оказание юридической помощи членам профсоюзов, в том числе представительство в суде, по защите их социально-трудовых прав и других гражданских прав и профессиональных интересов.
5. Обучение профсоюзных работников и актива по вопросам применения трудового законодательства и законодательства о профсоюзах.
6. Содействие работникам в легализации трудовых отношений.

***НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ***: **ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЯ**

***ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ:***

1. Обеспечение профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, защита нарушенных прав членов профсоюзов.
2. Добиваться улучшения условий и охраны труда на рабочих местах в Ивановской области.
3. Взаимодействие с Правительством Ивановской области, Прокуратурой Ивановской области, Государственной инспекцией труда в Ивановской области, органами местного самоуправления, Союзом промышленников   
   и предпринимателей Ивановской области, Торгово-промышленной палатой Ивановской области по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда.
4. Анализ состояния и причин производственного травматизма в Ивановской области и разработка предложений по его профилактике.
5. Содействие внедрению в Ивановской области концепции «Vision Zero»   
   или «Нулевой травматизм», которая включает в себя качественно новый подход   
   к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства
6. Содействие формированию у работников в учреждениях и организациях Ивановской области системы мотивации к ведению здорового образа жизни, профилактике распространения ВИЧ-инфекции.
7. Содействие оздоровлению, в том числе санаторно-курортному членов профсоюзов и их семей в целях повышения качества и положительности жизни в условиях поэтапного повышения пенсионного возраста.
8. Наблюдательное участие в государственной экологической экспертизе объектов регионального уровня, обеспечение профсоюзного контроля за ликвидацией объектов накопленного экологического вреда в Ивановской области, защита прав членов профсоюзов на благоприятную окружающую среду.

***НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ***: **ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗОВ**

***ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ:***

1. Укрепление организационной структуры профсоюзов, проведение единой кадровой и молодежной политики, контроль за выполнением решений коллегиальных профсоюзных органов.
2. Создание новых первичных профсоюзных организаций и восстановление, ранее действовавших на предприятиях всех секторов экономики. Совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, активному и осознанному членству работников в профсоюзах.
3. Привлечение в профсоюзы молодежи, как главного стратегического ресурса развития профсоюзного движения;
4. Совершенствование системы взаимоотношений структурных организаций общероссийских профсоюзов, расположенных на территории Ивановской области с ИОООП. Повышение эффективности деятельности членских организаций ИОООП.
5. Дальнейшая демократизация профсоюзной жизни, безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций ИОООП за выполнение решений органов управления ИОООП.
6. Содействие членским организациям ИОООП в осуществлении практических мер по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию новых профсоюзных организаций, вовлечению в профсоюзы работников предприятий малого и среднего бизнеса, работающей молодежи.
7. Повышение эффективности формирования и использования кадрового резерва, осуществление мер по продвижению стратегического резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи, повышение профессионализма профсоюзных кадров. Обеспечение обязательного непрерывного обучения и повышения квалификации профсоюзных руководителей и актива в рамках Единого образовательного пространства ФНПР;
8. Повышение эффективности обучения, повышения квалификации   
   и переподготовки профсоюзных кадров и актива.
9. Повышению потенциала ЧУДПО «Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров» по научно-методическому и информационно-аналитическому обеспечению деятельности ИОООП и её членских организаций.
10. Повышение эффективности работы координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.
11. Повышение эффективности взаимодействия ИОООП и членских организаций ИОООП с координационными советами организаций профсоюзов   
    в муниципальных образованиях Ивановской области.
12. Укрепление профсоюзной солидарности и единства, повышение массовости   
    и эффективности коллективных действий профсоюзов;

**НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА**

***ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ:***

1. Привлечение в профсоюзы молодежи, как главного стратегического ресурса развития профсоюзного движения;
2. Содействие созданию и организации работы Молодежных советов членских организаций ИОООП и координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований.
3. Включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по реализации молодежной политики, обеспечению достойной оплаты и безопасных условий труда, социальных льгот и гарантий молодым работникам;
4. Эффективное использование потенциала молодежи и молодежных советов   
   в переговорах с работодателями, проведении коллективно-договорных кампаний, к проведению контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений, решению специфических молодежных проблем в сфере трудовых отношений.
5. Привлечение молодежи для реализации проектов внедрения современных информационных технологий в деятельность профсоюзных организаций, использованию инновационных методов мотивации профсоюзного членства;
6. Реализовывать инновационные профсоюзные молодежные проекты.
7. Привлечение молодёжи для работы в выборных органах профорганизаций; рабочих и экспертных группах; при подготовке и проведении мероприятий ИОООП и его членских организаций;
8. Привлечение членов молодежных советов к участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи, в проведении экспертиз по законопроектам в области трудового законодательства;
9. подготовка профсоюзного актива и кадрового резерва на выборные профсоюзные должности из числа молодежи, продвижению молодежи в профсоюзные органы на всех уровнях.
10. Привлечение молодёжи к организации, проведению и участию в коллективных действиях;
11. Обучение молодежи в учебных заведениях профсоюзов, в рамках профсоюзных молодежных образовательных форумах, слетах.
12. Разработка новых формы взаимодействия с молодежью направленных   
    на вовлечение молодежи в профсоюзную работу.
13. активизировать профсоюзную информационную работу по молодежному направлению.

***НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:*  ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

***ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ:***

1. Обеспечение высокого уровня информированности общественности   
   о деятельности профсоюзов Ивановской области, пропаганда позиции профсоюзов по основным вопросам деятельности.
2. Повышение качества информационной работы за счет усиления работы   
   в социальных сетях как одном из наиболее популярных, доступных и оперативных каналов донесения информации; внедрения современных информационных технологий; расширения возможностей имеющихся информационных ресурсов.
3. Обеспечение обновления электронной базы информационных ресурсов членских организаций ИОООП.
4. Расширение информационного взаимодействия с внешними СМИ.
5. Оказание практической помощи членским организациям ИОООП   
   по информационному взаимодействию, по интеграции в интернет пространстве посредством создания собственных сайтов и страниц в социальных сетях.
6. Проведение подготовки и переподготовки кадров для информационной работы.
7. Распространение профсоюзной информации через систему Молодежных советов членских организаций ФНПР.
8. Проведение работы по увеличению подписки на профсоюзные СМИ.

***НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ***: **ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ**

***ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ:***

1. Обеспечение полного и своевременного перечисления работодателями членских профсоюзных взносов в бюджет профсоюзных организаций.
2. Обеспечение неукоснительного выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими организациям по перечислению членских взносов в рамках, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.
3. Обеспечение выполнения решений IX съезда ФНПР по распределению членских взносов.
4. Обеспечение финансового укрепления деятельности профсоюзов путем привлечения дополнительных источников финансирования профсоюзного бюджета.
5. Формирование эффективного профсоюзного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.
6. Повышение роли и достоверности финансовой отчетности, путем внедрения новых методов сбора, обработки и передачи информации.
7. Повышение персональной ответственности руководителей и главных бухгалтеров членских организаций профсоюзов всех уровней за соблюдением финансовых обязательств, а также действующего законодательства в сфере бухгалтерского учета и налогообложения.
8. Организация на постоянной основе обучения финансовых работников   
   по вопросам постановки финансовой работы в профсоюзах.
9. Повышение роли и улучшение координации деятельности контрольно-ревизионных комиссий в реализации единой финансовой политики профсоюзов.
10. Обеспечение сохранности и эффективного управления, находящегося   
    в собственности профсоюзного имущества и финансовых активов.